

Redegjørelse – aktsomhetsvurderinger 2025



Innholdsfortegnelse

1. Innledning	3
2. Selskapets virksomhetsområder.....	3
2.1 Bransjens særegenheter	3
3. Selskapets kartleggingsarbeid	3
3.1 Faktiske negative konsekvenser eller risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
3.1.1 Interne forhold i NS	4
3.1.2 Forhold hos leverandørkjeder og forretningspartnere	4
4. Iverksatte og planlagte tiltak med formål å forebygge, stanse eller redusere negativ påvirkning	4

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold).

Formålet er å gi våre interessenter, inkludert kunder, ansatte og samarbeidspartnere, innsyn i vårt arbeid med å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter. Vi beskriver hvilke tiltak vi har iverksatt, hvordan vi følger opp våre funn, og hvordan vi jobber for å sikre ansvarlig forretningspraksis og åpenhet. Dette er en viktig del av vårt bærekrafts- og samfunnsansvarsarbeid.

I redegjørelsen beskrives prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og gjennom hele vår verdikjede. Vi redegjør også for tiltak vi har gjennomført, resultatene av disse, og hvordan vi planlegger å videreutvikle våre prosesser fremover.

Selskapet har utarbeidet en policy for arbeidet, som beskriver hvilke trinn som årlig skal inngå i arbeidet. Arbeidet er forankret i selskapets styre, og ledes av selskapets CFO.

Videre har selskapet i sitt arbeid lagt et forholdsmessighetsprinsipp til grunn, noe som innebærer at vår innsats prioriteres der risikoen for negativ påvirkning er størst, både i alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Som en del av denne tilnærmingen fokuserer vi spesielt på forretningsforbindelser som direkte eller indirekte leverer varer eller tjenester fra geografiske områder eller bransjer med risiko knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid eller mangelfulle arbeidsvilkår.

2. Selskapets virksomhetsområder

Selskapets virksomhet er primært foredling og eksport av sjøprodukter, spesielt pelagisk fisk, klippfisk/saltfisk og hvitfisk. Varene blir eksportert til land over hele verden, med spesielt vekt på markeder i Asia, Europa og Afrika. Virksomheten utøves fra selskapets anlegg på Ellingsøy i Ålesund kommune.

Nils Sperre sin forretningsmodell består i hovedsak av:

- Mottak, pakking og frysing av pelagisk fisk
- Filetering, pakking og frysing av makrell
- Salting og tørking av kvitfisk til saltfisk og klippfisk

Forretningsmodellen er nært knyttet til naturressurser fordi all selskapets produksjon er relatert til villfisk. Bærekraftig ressursforvaltning og global klimautvikling er viktige elementer for selskapet, slik at selskapet setter temaene høyt på agendaen gjennom hele verdikjeden.

2.1 Bransjens særegenheter

Selskapet sine største innkjøp er knyttet til råvarer. Dette gjøres i stor grad fra store aktører innenfor fiske og fiskemottak. Det kan som et utgangspunkt legges til grunn at slike innkjøp gjøres fra en ordnet bransje, som har gode lønns- og arbeidsvilkår og som jobber aktivt med å ha gode arbeidsvilkår for sine ansatte.

Utover dette har Nils Sperre leverandører av øvrige innsatsfaktorer, som kan kjøpes gjennom ulike ledd. For slike leverandører er risikoen for negativ påvirkning med en viss alvorlighetsgrad i sterkere grad til stede, slik at et større antall leverandørbedrifter er kartlagt og vurdert i kartleggingsarbeidet.

3. Selskapets kartleggingsarbeid

Selskapet har utarbeidet policy og retningslinjer for arbeidet med å forstå hvordan våre forbindelser i alle deler av vår verdikjede håndterer menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, klima/ miljø og bekjempelse av korrupsjon. Gjennomførte aktsomhetsvurderinger baserer seg på en risikobasert tilnærming, hvor land og produkter grupperes i ulike risikoklasser.

Selskapet har en etablert *varslingskanal* for ansatte og forretningspartnere som ønsker å rapportere mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Informasjon om hvordan man benytter den er tilgjengelig internt.

3.1 Faktiske negative konsekvenser eller risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

3.1.1 Interne forhold i NS

Selskapet har gode rutiner knyttet til håndtering av *arbeidstakere i Nils Sperre*. Dette inkluderer systematisk tilnærming med tanke på å formalisere alle arbeidsforhold i en arbeidskontrakt, sikre medarbeidere riktige lønns- og arbeidsvilkår, oppfølging av sykefravær og overtidsbruk, dekkende opplæring, gode rutiner for melding av avvik eller varslings, samt yte bistand med innkvartering og andre forhold som kan være utfordrende for de av våre medarbeidere som ønsker å arbeide sesongbasert. Risikoen for at selskapet selv har ordninger som gir negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, anses som lav.

For ytterligere detaljer rundt risikovurdering av interne forhold knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår mv., henvises det til selskapets redegjørelse etter Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP).

3.1.2 Forhold hos leverandørkjeder og forretningspartnere

Nils Sperre har *leverandører, kunder og forretningsforbindelser* over store deler av verden, og har som policy å alltid framstå som en seriøs og ansvarlig samfunnsaktør. Selskapets etiske retningslinjer setter rammer for hvordan vi behandler hverandre internt, og hvordan vi skal opptre i møte med forretningsforbindelser. Dersom vi avdekker faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil vi etablere en dialog med leverandøren. Dersom forholdene ikke bedres, vil vi vurdere å avslutte samarbeidet.

Som en del av arbeidet med å forstå selskapets leverandørkjeder og forretningspartnere, fører vi jevnlig dialog med leverandører, bransjeorganisasjoner og andre relevante interessenter for å styrke oppfølgingen av menneskerettigheter og arbeidsvilkår.

Vårt kartleggingsarbeid gir funn som innebærer at selskapet gjennom 2024 har gjennomført en forsterket undersøkelse av fem leverandører. Blant disse opererer én leverandør i et risikoland, Taiwan.

Vår kartlegging viser at samtlige leverandører opererer innenfor de forventningene Nils Sperre har satt for sine samarbeidspartnere. Skulle det oppstå endringer i leverandørens praksis eller forhold som påvirker menneskerettigheter og arbeidsforhold, vil vi iverksette nødvendige tiltak, inkludert vurdering av alternative leverandører.

Risikoanalysen fokuserer spesielt på faktorer som lønn under minstelønn, uregulerte arbeidstider, HMS-tiltak, og risiko for tvangsarbeid eller barnearbeid. Dette gir oss en bedre forståelse av hvor vi bør iverksette tiltak eller følge opp leverandører tettere. For leverandører i høyrisikokategorier benytter vi ytterligere oppfølgingstiltak, inkludert krav om dokumentasjon, revisjoner og direkte dialog for å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer.



4. Iverksatte og planlagte tiltak med formål å forebygge, stanse eller redusere negativ påvirkning

Basert på selskapets kartlegging, analyse, risikovurdering og oppfølging, vurderer vi at våre leverandører og forretningsforbindelser driver sine virksomheter i tråd med grunnleggende menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold for sine ansatte

Nils Sperre gjennomfører løpende risikovurderinger og oppfølging av leverandører gjennom regelmessige kartlegginger, spørreskjemaer og direkte dialog. Dersom vi ikke kan verifisere at en leverandører eller forretningsforbindelser tilfredsstiller våre forventninger, vil vi iverksette tiltak. Selskapet har utarbeidet et tiltaksbatteri som definerer tiltak med grunnlag i funnenes alvorlighetsgrad. Tiltakene spenner fra dialog til krav om handlingsplaner, gjennomføring av revisjoner eller avslutning av samarbeidet.



Kristine Landmark
styrets leder



Cato Raaum Viken
daglig leder

Ellingsøy, 18. mars 2025



Geir Peder Sperre



Ronny Olav Sperre